



Volvestre

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

RECRUTE UN CHARGE DE COOPERATION CTG (H/F)

Qui sommes nous ?

Idéalement située au sud de Toulouse avec la chaîne des Pyrénées pour horizon, la Communauté de Communes du Volvestre a plus d'un atout ! De Mauzac au nord à Montbrun-Bocage au sud en passant par son siège à Carbonne, elle compte 32 communes et 31 000 habitants, avec des champs de compétences variés - collecte et valorisation des déchets, petite enfance, développement économique, voirie, promotion du tourisme -, tout en restant à taille humaine. **Vous l'aurez compris, il fait bon vivre et travailler en Volvestre !**

Dotée d'un projet de territoire traduisant des engagements forts sur le volet social (territoire 100% inclusif, contrat local de santé), la Communauté de Communes du Volvestre recrute un chargé de coopération Convention Territoriale Globale (CTG) (F/H) pour piloter la politique sociale souhaitée par les élus.

Vos missions parmi nous



Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, le chargé de coopération CTG met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement et de redynamisation du territoire. Sur un mode partenarial et selon plusieurs thématiques d'intervention, il participe au pilotage et à la contractualisation des projets en coordonnant les différentes interventions de politiques publiques mises en œuvre dans le cadre du projet de territoire. Il propose des éléments d'arbitrage et accompagne les prises de décision.

Activités principales

*** Pilotage et animation de la CTG**

- Appui à la gouvernance : assistance et conseil auprès des élus et des instances de pilotage, organisation et animation de comités de pilotage, des groupes techniques, des commissions thématiques et territoriales
- Animation de la dynamique partenariale (acteurs locaux et institutionnels) : identification et mobilisation des partenaires stratégiques, suivi du lien avec les référents et les coordonnateurs locaux, identification des attentes, organisation de l'information et la communication, développement les échanges d'expériences et d'actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur de l'enfance, de l'éducation, de la jeunesse, de la parentalité, de la vie sociale
- Mise en œuvre opérationnelle du projet social de territoire inscrit dans la CTG
- Elaboration et conduite des programmes d'actions : accompagnement méthodologique des porteurs de projets (diagnostic, définition, outils de suivi, adaptation des projets à l'évolution des contextes), contractualisation des projets, portage d'actions en propre

*** Impulsion et mise en œuvre des politiques petite-enfance et parentalité**

- Mise en œuvre et évaluation d'actions collectives dans le champ de la parentalité et de la famille
- Coordination, animation et participation aux réunions de suivi des structures Petite Enfance
- Suivi de la performance du délégataire (exécution et respect du contrat de délégation, notamment sur les volets juridique, pédagogique et financier)

*** Contribution à l'évaluation de la CTG et des actions mises en œuvre**

- Elaboration du cadre d'évaluation et mise en place des indicateurs de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs
- Mobilisation des données auprès des partenaires et acteurs
- Exploitation (analyses quantitatives et qualitatives) et communication des résultats

Volvestre

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

- Veille professionnelle
- Veille sur la réglementation, les outils et méthodes du développement territorial, l'environnement économique, social, culturel, politique
- Veille sur l'évolution des dispositifs connexes : contrat local de santé, ...
- Mettre en adéquation l'offre d'accueil aux besoins des familles
- Evaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins
- Animer et suivre les commissions thématiques

*** Actualisation du diagnostic territorial à l'échelle de la CCV et élaboration des nouvelles générations de la CTG**

- Mise à jour du diagnostic socio démographique du territoire
- Animation des séances thématiques du diagnostic partagé
- Soutien à la définition des axes stratégiques
- Elaboration du schéma de développement et du plan d'action

Parlons un peu de vous



- * Vous êtes diplômé bac + 3/4 minimum dans le développement social local et possédez une expérience dans la définition et le pilotage de dispositifs partenariaux et l'animation de réseaux
- * Vous avez connaissance des politiques publiques et des acteurs institutionnels et locaux
- * Vous connaissez le contexte réglementaire et législatif lié aux délégations de service public
- * Vous connaissez l'environnement, les problématiques et la réglementation petite enfance et CTG
- * Vous détenez les savoir-faire suivants : expertise et conseil, évaluation (conception et outils), conception et développement, conduite opérationnelle d'actions, communication, méthodologie de projet (analyse et stratégie)
- * Vous savez vous adapter au cadre d'intervention (acteurs, politiques publiques)
- * Vous êtes organisé et savez gérer les priorités
- * Vous savez travailler en équipe, animer un réseau, effectuer du reporting
- * Vous êtes dans l'action et savez prendre des initiatives
- * Vous avez le sens des responsabilités, de la discrétion et de la confidentialité

Nous vous proposons



- * Un recrutement en qualité d'éducateur de jeunes enfants (filière sociale), attaché territorial (filière administrative)
- * Une rémunération selon la grille indiciaire du cadre d'emploi majorée d'une prime mensuelle
- * Une participation employeur à vos cotisations mutuelle et prévoyance
- * Une durée hebdomadaire de travail de 39h assortie de 25 jours de congés annuels et 23 jours de RTT
- * Une adhésion au CNAS (partenaire d'action sociale)
- * Télétravail possible jusqu'à 4 jours par mois
- * Forfait mobilité durable
- * Prise en charge partielle des frais de transports en commun
- * Le poste est ouvert aux candidats titulaires de la fonction publique et aux candidats contractuels

L'aventure vous tente ?



Adressez votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Volvestre

* soit par courrier à l'adresse suivante :

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VOLVESTRE
Monsieur le Président
34, avenue de Toulouse - CS 70009
31390 CARBONNE

* soit par courriel à l'adresse suivante : contact@cc-volvestre.fr

* soit sur notre site internet : <https://volvestre.fr/recrutement-emploi/>

Date limite de dépôt des candidatures : **30.04.2024**

Entretiens de recrutement (si candidature retenue) : **dès la clôture du dépôt des candidatures**

Poste à pourvoir : **le 01.06.2024**

Volvestre

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES