LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU Volvestre

RECHERCHE :

UN CHARGÉ DE COOPÉRATION CTG (F/H)

CONTEXTE DU POSTE

La Communauté de Communes du Volvestre, située à 35 km au sud de la métropole toulousaine, regroupe 32 communes et près de 31 000 habitants.

Dotée d'un projet de territoire traduisant des engagements forts sur le volet social (territoire 100% inclusif, contrat local de santé,...), la Communauté de Communes du Volvestre recrute un chargé de coopération Convention Territoriale Globale (CTG) (F/H) pour piloter la politique sociale souhaitée par les élus.

MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, le chargé de coopération CTG met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement et de redynamisation du territoire. Sur un mode partenarial et selon plusieurs thématiques d'intervention, il participe au pilotage et à la contractualisation des projets en coordonnant les différentes interventions de politiques publiques mises en œuvre dans le cadre du projet de territoire. Il propose des éléments d'arbitrage et accompagne les prises de décision.

∗Contribution à l'élaboration de la Convention Territoriale Globale à l'échelle de la CCV, avec l'appui d'un assistant à maîtrise d'ouvrage

- Accompagnement à la réalisation du diagnostic thématique et territorial
- Définition du cadre d'orientation
- Elaboration du schéma de développement et des plans d'actions qui en découlent
- Organisation de la gouvernance

∗Pilotage et animation de la CTG

- Appui à la gouvernance : assistance et conseil auprès des élus et des instances de pilotage, organisation et animation de comités de pilotage, des groupes techniques, des commissions thématiques et territoriales
- Animation de la dynamique partenariale (acteurs locaux et institutionnels) : identification et mobilisation des partenaires stratégiques, suivi du lien avec les référents et les chargés de coopération locaux, identification des attentes, organisation de l'information et la communication, développement les échanges d'expériences et d'actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur de l'enfance, de l'éducation, de la jeunesse, de la parentalité, de la vie sociale
- Accompagnement de la mise en œuvre opérationnelle du projet social de territoire inscrit dans la CTG
- Elaboration et conduite des programmes d'actions : accompagnement méthodologique des porteurs de projets (diagnostic, définition, outils de suivi, adaptation des projets à l'évolution des contextes), contractualisation des projets, portage d'actions en propre

∗Impulsion et mise en œuvre des politiques petite-enfance et parentalité

- Mise en œuvre et évaluation d'actions collectives dans le champ de la parentalité et de la famille
- Coordination, animation et participation aux réunions de suivi des structures Petite Enfance
- Suivi de la performance du délégataire (exécution et respect du contrat de délégation, notamment sur les volets juridique, pédagogique et financier)

MISSIONS – SUITE

* **Contribution à l'évaluation de la CTG et des actions mises en œuvre**

- Elaboration du cadre d'évaluation et mise en place des indicateurs de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs
- Mobilisation des données auprès des partenaires et acteurs
- Exploitation (analyses quantitatives et qualitatives) et communication des résultats
- Veille professionnelle
- Veille sur la réglementation, les outils et méthodes du développement territorial, l'environnement économique, social, culturel, politique
- Veille sur l'évolution des dispositifs connexes : contrat local de santé, ...
- Mettre en adéquation l'offre d'accueil aux besoins des familles
- Evaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins
- Animer et suivre les commissions thématiques

PROFIL RECHERCHÉ

Formation/Expérience :

* Etre diplômé bac + 3/4 minimum dans le développement social local et posséder une expérience dans la définition et le pilotage de dispositifs partenariaux et l'animation de réseaux

Savoirs :

* Connaissance des politiques publiques et des acteurs institutionnels et locaux
* Connaissance du contexte réglementaire et législatif lié aux délégations de service public
* Connaissance de l'environnement, des problématiques et de la réglementation petite enfance et CTG

Savoir-faire :

* Expertise et conseil
* Evaluation : conception et outils
* Conception et développement
* Conduite opérationnelle d'actions
* Communication
* Méthodologie de projet : analyse et stratégie

Savoir-être – Qualités :

* Adaptabilité au cadre d'intervention (acteurs, politiques publiques)
* Organisation et gestion des priorités
* Travail d'équipe : animation de réseau, reporting
* Action et prise d'initiatives
* Sens des responsabilités, de la discrétion et de la confidentialité

RENSEIGNEMENTS LIÉS AU POSTE

* Cadre d'emplois : conseiller territorial socio-éducatif (CSE), assistant territorial socio-éducatif (ASE), éducateur de jeunes enfants (filière sociale), attaché territorial (filière administrative)
* Rémunération : grille indiciaire du cadre d'emplois + prime mensuelle
* Le poste est ouvert aux candidats titulaires de la fonction publique et aux candidats contractuels
* Avantages : télétravail possible 1 jour par semaine ; forfait mobilité durable ; prise en charge partielle des frais de transport en commun, CNAS
* Durée hebdomadaire du travail : 39h (avec 23 jours d'ARTT)

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Adressez votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) et la copie de votre diplôme, et de votre dernier arrêté de situation administrative ou justificatif de réussite au concours (pour les personnels titulaires de la fonction publique ou lauréat de concours), à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de communes du Volvestre

* soit par courrier à l'adresse suivante :

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VOLVESTRE
Monsieur le Président
34, avenue de Toulouse - CS 70009
31390 CARBONNE

* soit par courriel à l'adresse suivante : contact@cc-volvestre.fr
* soit sur notre site internet : https://volvestre.fr/recrutement-emploi/

Date limite de dépôt des candidatures : 16 avril 2023

Poste à pourvoir : dès que possible